

## Le coût de la garde au 01/12/2022

<https://www.pajemploi.urssaf.fr/pajewebinfo/cms/sites/pajewebinfo/accueil/employeur-dassistante-maternelle/je-minforme/le-cout-de-la-garde.html#ae0d0c1b-f989-448f-b358-2f0e66638802>

Vous devez verser à votre assistant maternel agréé un salaire auquel s'ajoutent des indemnités. Les cotisations sociales dues au titre de cet emploi peuvent être prises en charge par votre Caf/MSA, dans le cadre du CMG de la Paje.



### La rémunération de base de votre salarié

La rémunération de base de votre assistant maternel agréé comprend un salaire horaire minimum auquel s'ajoute obligatoirement une indemnité d'entretien. Dans le cadre du CMG de la Paje, l'Urssaf service Pajemploi prend en charge une partie de la rémunération de votre salarié. Ce montant vous est versé directement. Toutefois, un minimum de 15% de la rémunération restera à votre charge.

#### **Salaire horaire minimum au 1<sup>er</sup> décembre 2022 :**

<b>Salaire horaire minimum</b>	<b>Métropole et DOM</b>
<b>Salaire brut*</b>	3,20 €
<b>Salaire net</b>	2,50 €

\*Le salaire horaire brut ne peut être inférieur à :

- 0,281 fois le SMIC horaire brut (**3,12 € brut au 1<sup>er</sup> août 2022**) ;
- **OU** au salaire minimum conventionnel (**3,20 € brut au 1<sup>er</sup> décembre 2022**), majoré de 4%, soit 3,30€ brut horaire, si l'assistant maternel est titulaire du titre « Assistant maternel – garde d'enfants » ; ce titre s'obtient par le Plan de formation, le CPF et la VAE.

**La solution la plus avantageuse pour le salarié sera retenue.**

Vous pouvez retrouver le plafond journalier de référence sur la page "[Le complément de libre choix du mode de garde de la Paje](#)".

### Application du prélèvement à la source

La mise en place du prélèvement à la source est effective depuis le 1er janvier 2020.

Pour toute information supplémentaire sur le prélèvement à la source, consultez également le site [prelevementalalsource.gouv.fr](http://prelevementalalsource.gouv.fr) et le site de l'administration fiscale [www.impots.gouv.fr](http://www.impots.gouv.fr), ou appelez le 0809 401 401 (service gratuit + coût de l'appel).

## L'indemnité d'entretien

Les indemnités et fournitures destinées à l'entretien de votre enfant couvrent et comprennent :

- Les matériels et produits de couchage, de puériculture, de jeux et d'activités destinés à l'enfant, à l'exception des couches de l'enfant, ou les frais engagés par l'assistant maternel à ce titre ;
- La part afférente aux frais généraux du logement de l'assistant maternel.

L'indemnité d'entretien correspond à un remboursement de frais. A ce titre, elle n'est pas soumise aux cotisations et contributions sociales. Elle n'est pas versée en cas d'absence de l'enfant.

Au 1<sup>er</sup> août 2022, le montant de l'indemnité d'entretien ne peut être inférieur à 90% du minimum garanti, soit **3,55€** par enfant pour une journée de 9h d'accueil. Ce montant est proratisable en fonction du nombre d'heures d'accueil par jour. Il ne peut être inférieur à 2.65€.

Afin de déterminer le montant à verser à votre salarié, le site "service-public.fr" a mis en ligne un simulateur : [Accédez au simulateur](#)

## Les autres indemnités

Selon le cas, d'autres indemnités peuvent être dues :

- Indemnité de repas ;
- Indemnité kilométrique.

### **Indemnité de repas**

Le contrat de travail de votre salarié prévoit qui fournit les repas de votre enfant :

- Si c'est l'assistant maternel agréé qui nourrit votre enfant, vous devez lui verser une indemnité de repas. Le montant de celle-ci est fixé librement entre vous et votre salarié et doit être précisé au contrat de travail ;
- Si vous fournissez les repas, l'indemnité n'est pas due. Vous devez toutefois communiquer par écrit à votre salarié le coût des repas fournis.

### **Indemnité kilométrique**

Si vous demandez à votre salarié d'utiliser son véhicule pour transporter votre enfant, vous devez l'indemniser pour les frais supplémentaires engagés.

Lorsque plusieurs employeurs sont demandeurs de déplacements, l'indemnité due par chacun d'entre eux est déterminée au prorata du nombre d'enfants transportés. Le nombre d'enfants transportés s'entend des enfants présents dans le véhicule, y compris des enfants de votre assistant maternel si le déplacement est effectué pour répondre à leurs besoins. Chaque employeur est alors redevable, envers l'assistant maternel, de la quote-part de l'indemnité calculée pour son enfant.

L'indemnisation kilométrique ne peut être inférieure au [barème de l'administration](#) (indemnité kilométrique de la fonction publique) et supérieure au barème fiscal.

Si le salarié utilise votre véhicule dans le cadre de son activité professionnelle, il ne bénéficie pas de l'indemnité kilométrique. Les indemnités liées à la conduite d'un véhicule ne sont pas prises en compte pour déterminer l'indemnité de congés payés à verser au salarié.